



## Resolución Gerencial Regional

Nº 162 -2018-GRA/GRTC

El Gerente Regional de Transportes y Comunicaciones del  
Gobierno Regional Arequipa;

### VISTO:

El expediente de registro Nº 61531-2018 que contiene la apelación que presenta el servidor Holger David Linares Fernandez en contra de la Resolución de Recursos Humanos Nº 084-2018-GRA/GRTC-URH de fecha 01 de agosto del 2018, y el Oficio Nº 384-2018-GRA/GRTC-ARH de la Jefa del Área de Recursos Humanos; y

### CONSIDERANDO:

Que, mediante escrito de fecha 16 de julio del 2018, el servidor Holger David Linares Fernández, presenta recurso de apelación, que a pesar de ser el petitorio de su apelación errado, por el principio de informalismo y en consideración al resto de su escrito de apelación se procede a considerar la misma entendiéndose que el acto impugnatorio es dirigido contra la Resolución de Recursos Humanos Nº 084-2018-GRA/GRTC-OA-URH, a fin que se declare su nulidad y se le asigne al apelante, la plaza de profesional, ello por no haberse sustentado tal resolución con apego a los principios señalados en la ley del Procedimiento Administrativo General, puesto que no cumple con lo ordenado en Sentencia Nº 142-2011-4JET confirmada por Sentencia de Vista Nº 305-2012-SLT y no indicar que plaza se le asigna no tomando en cuenta la plaza y el nivel, alega el apelante que le corresponde el grupo ocupacional de profesional, por ser bachiller, lo que debería señalarse en la resolución impugnada;

Que, la resolución apelada deviene de la ejecución de la Sentencia Nº 142-2011-4JET, del Cuarto Juzgado de Trabajo y confirmada por Sentencia de Vista Nº 305-2012-SLT, que consta en el Expediente Judicial Nº 03418-2009, misma que declaro fundada la demanda interpuesta por el apelante en el extremo que solicita la reincorporación a su puesto de trabajo, debiendo reponerse en el puesto de trabajo que venía desempeñando antes de su cese ocurrido el día 23 de febrero del 2009; por lo cual, realizados los requerimientos judiciales el Área de Recursos Humanos de esta Institución dio cumplimiento a la sentencia judicial con la emisión de la Resolución de Recursos Humanos Nº 084-2018-GRA/GRTC-OA-URH de fecha 20 de junio del 2018, en la que resuelve reponer al servidor Holger David Linares Fernández en el puesto de trabajo que venía desempeñando, en el cargo de programador del centro de cómputo de la sede central, en aplicación de la Ley Nº 24041, cuya regulación corresponde a los servidores de la administración pública que se encuentran bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo Nº 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, nivel remunerativo STA;

Que, tratándose de un mandato judicial que le ha reconocido mediante sentencia un derecho al servidor, este debe hacer valer su derecho ante la autoridad competente que decidió su situación en la instancia jurisdiccional, así lo señala el segundo párrafo del Artículo 45º de la Ley Nº 27584, Ley que regula el Proceso Contencioso Administrativo, pues establece que "Los conflictos derivados de actuaciones administrativas expedidas en ejecución de la sentencia serán resueltos en el propio proceso de ejecución de la misma (...)". Por lo que el administrado acude innecesariamente a esta instancia administrativa, esto en concordancia con lo establecido en el inciso 2 del Artículo 139º de la Constitución Política del Perú, el cual menciona que, por la Independencia en el Ejercicio de la Función Jurisdiccional, ninguna autoridad puede avocarse a causas pendientes ante el órgano jurisdiccional ni interferir en el ejercicio de sus funciones;

Que, de igual manera el Artículo 4º del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, aprobado por Decreto Supremo Nº 017-93-JUS

